

## Sono 14 mila le assunzioni previste nelle province di Como e Lecco tra aprile e giugno

### Numeri in calo nel comasco rispetto a inizio anno, nel lecchese invece il dato è positivo

LECCO - Nel 2° trimestre 2021, tra aprile e giugno, le imprese dell'area lariana hanno previsto di effettuare complessivamente **14.400 nuovi ingressi, di cui 9.050 per la provincia di Como e 5.350 per quella di Lecco**. E' quanto emerge dall'ultima indagine Excelsior svolta dalla Camera di Commercio.

Nel trimestre precedente i nuovi posti di lavoro segnalati nell'area lariana erano stati 15.250; pertanto si registra un calo di 850 unità (-5,6%). La diminuzione ha però interessato esclusivamente la provincia di Como: -940 assunzioni (-9,4%), mentre a **Lecco si registra una crescita di 90 unità (+1,7%)**.

Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2021	Assunzioni previste 1° trim 2021	var %	var assoluta
Sondrio	3.450	2.320	48,7	1.130
Bergamo	21.990	20.090	9,5	1.900
Pavia	8.040	7.360	9,2	680
Mantova	8.140	7.530	8,1	610
Lodi	3.130	2.930	6,8	200
Brescia	28.460	27.440	3,7	1.020
Cremona	5.590	5.430	2,9	160
<b>Lecco</b>	<b>5.350</b>	<b>5.260</b>	<b>1,7</b>	<b>90</b>
Monza B.za	13.670	14.300	-4,4	-630
Milano	94.410	100.590	-6,1	-6.180
Varese	14.020	15.060	-6,9	-1.040
<b>Como</b>	<b>9.050</b>	<b>9.990</b>	<b>-9,4</b>	<b>-940</b>
<b>Lombardia</b>	<b>215.280</b>	<b>218.300</b>	<b>-1,4</b>	<b>-3.020</b>
<b>Italia</b>	<b>983.800</b>	<b>892.820</b>	<b>10,2</b>	<b>90.980</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

(\*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Tra le province lombarde, oltre a Como, evidenziano cali rispetto alle assunzioni previste nel 1° trimestre anche Monza Brianza, Milano e Varese. Considerando i valori assoluti, Bergamo, Sondrio e Brescia sono i territori con le migliori performance (rispettivamente

+1.900, +1.130 e +1.020, pari al +9,5%, al +48,7% e al +3,7%).

## Nei settori economici

**Nel comparto industriale si concentra il 44,9% delle entrate** previste dalle imprese lariane (contro il 44,1% del 1° trimestre 2021): si tratta di 6.460 nuovi contratti, di cui 1.590 riguardano il settore delle costruzioni. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni del 3,9% rispetto ai tre mesi precedenti ancora una volta concentrato nel comasco (Como -13,2% e Lecco +9,4%).

**Tav 3b - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° e nel 2° trimestre per settore**

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
<b>Industria</b>	<b>-520</b>	<b>-13,2</b>	<b>260</b>	<b>9,4</b>	<b>-260</b>	<b>-3,9</b>
di cui manifatturiero	-420	-14,5	210	9,6	-210	-4,1
di cui costruzioni	-100	-9,6	50	8,3	-50	-3,0
<b>Terziario</b>	<b>-430</b>	<b>-7,1</b>	<b>-160</b>	<b>-6,5</b>	<b>-590</b>	<b>-6,9</b>
di cui commercio	-200	-12,7	50	6,9	-150	-6,5
di cui turismo	-400	-29,4	-80	-19,0	-480	-27,0
di cui altri servizi	170	5,5	-130	-9,7	40	0,9
<b>TOTALE</b>	<b>-940</b>	<b>-9,4</b>	<b>90</b>	<b>1,7</b>	<b>-850</b>	<b>-5,6</b>

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

*n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale*

Gli ingressi previsti **nel terziario sono 7.940** (ovvero il 55,1% del totale, in calo rispetto al 55,9% del 1° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.150 nel commercio, 1.300 nel turismo e 4.490 negli altri servizi. L'intero comparto mostra una diminuzione delle assunzioni del 6,9% rispetto ai tre mesi precedenti (Como -7,1% e Lecco -6,5%)

**Tab 3c - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2021**

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	1.110	3.590	380	1.140	2.120	6.560	3.600	11.290	7.020	21.990
Brescia	1.300	3.920	650	2.410	2.230	7.740	4.180	14.070	8.830	28.460
<b>Como</b>	<b>360</b>	<b>1.380</b>	<b>240</b>	<b>960</b>	<b>1.030</b>	<b>3.280</b>	<b>1.620</b>	<b>5.620</b>	<b>2.680</b>	<b>9.050</b>
Cremona	200	690	100	390	540	1.900	840	2.970	1.690	5.590
<b>Lecco</b>	<b>230</b>	<b>770</b>	<b>80</b>	<b>340</b>	<b>370</b>	<b>1.210</b>	<b>670</b>	<b>2.320</b>	<b>1.750</b>	<b>5.350</b>
Lodi	140	460	60	250	370	1.070	560	1.770	1.010	3.130
Mantova	350	1.100	110	450	810	2.670	1.280	4.230	2.480	8.140
Milano	4.410	13.210	1.070	3.420	19.680	55.770	25.150	72.400	32.620	94.410
Monza B.za	760	2.410	190	700	1.820	5.540	2.770	8.650	4.250	13.670
Pavia	340	1.170	120	400	1.110	3.630	1.580	5.190	2.500	8.040
Sondrio	110	570	80	420	230	800	410	1.790	930	3.450
Varese	600	2.090	330	1.080	1.750	5.880	2.690	9.040	4.280	14.020
<b>COMO+LECCO</b>	<b>590</b>	<b>2.150</b>	<b>320</b>	<b>1.300</b>	<b>1.400</b>	<b>4.490</b>	<b>2.290</b>	<b>7.940</b>	<b>4.430</b>	<b>14.400</b>
<b>LOMBARDIA</b>	<b>9.890</b>	<b>31.340</b>	<b>3.410</b>	<b>11.950</b>	<b>32.050</b>	<b>96.050</b>	<b>45.350</b>	<b>139.340</b>	<b>70.030</b>	<b>215.280</b>
<b>ITALIA</b>	<b>44.650</b>	<b>145.800</b>	<b>22.090</b>	<b>99.660</b>	<b>123.850</b>	<b>379.890</b>	<b>190.580</b>	<b>625.340</b>	<b>305.660</b>	<b>983.800</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

## Meno contratti stabili, più contratti a scadenza

Nel solo mese di aprile, **sulle 4.430 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con contratto a tempo indeterminato risulta in calo rispetto a gennaio** (35% contro 40,6%); Lecco scende dal 42% di gennaio al 35% di aprile 2021; Como dal 40% al 35%. La quota dei contratti di apprendistato sale di quasi un punto (dal 5,4% al 6,3%).

**Aumenta dal 52,5% al 57,1% la quota di nuovo personale che le imprese hanno previsto di assumere con contratto a tempo determinato;** la percentuale cresce in entrambe le province lariane (Como, dal 53% al 56%; Lecco dal 52% al 59%).

In contrazione anche la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane con altre forme contrattuali: solo l'1,1% (contro il 2,3% di gennaio).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a tempo indeterminato previsti a aprile si concentra nel manifatturiero (anche se la quota diminuisce dal 50% al 43% delle assunzioni totali di quel settore) e nei servizi alle imprese (41%; era del 44%).

Viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a tempo determinato, soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo. Da segnalare l'incremento delle assunzioni a tempo determinato nel commercio (la cui quota sale dal 42% di gennaio al 61% di aprile).

Anche a Lecco, i comparti con la più alta quota di assunzioni a tempo indeterminato sono il manifatturiero e i servizi alle imprese (anche se entrambi con valori in calo rispetto a gennaio: dal 51% al 50% il manifatturiero e dal 47% al 36% i servizi alle imprese). Tuttavia, in quest'ultimo comparto, continuano a prevalere i contratti a tempo determinato.

Questa forma è particolarmente utilizzata per turismo e servizi alle persone; per il primo, ad aprile, la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale è dell'83%, in aumento rispetto al 65% di gennaio, mentre nel secondo passa dal 65% al 76%

### Meno richiesta di laureati e diplomati

Nel raffronto tra gennaio e aprile scende anche la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato: si passa dal 17% al 14,5%** (contro il 22,1% lombardo e il 16,5% nazionale).

**Tab. 5 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di aprile 2021 (valori percentuali)**

Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	15,1	29,4	23,2	32,3
Brescia	14,4	30,7	24,2	30,8
<b>Como</b>	<b>14,1</b>	<b>32,9</b>	<b>22,1</b>	<b>30,9</b>
Cremona	14,3	32,4	30,3	23,0
<b>Lecco</b>	<b>14,8</b>	<b>31,1</b>	<b>30,5</b>	<b>23,7</b>
Lodi	15,1	38,1	17,9	28,9
Mantova	13,2	34,4	19,7	32,7
Milano	29,6	33,9	14,4	22,1
Monza B.za	21,9	30,4	22,3	25,4
Pavia	17,0	35,3	21,0	26,7
Sondrio	10,8	31,6	22,7	34,8
Varese	16,2	33,6	21,0	29,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>22,1</b>	<b>32,7</b>	<b>19,1</b>	<b>26,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>34,9</b>	<b>20,5</b>	<b>28,1</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021  
 Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Nell'area lariana gli ingressi previsti di **diplomati scendono al 57,4% delle assunzioni totali**: il 32,1% con diploma di scuola media superiore e il 25,3% di Istituto professionale (contro il 64,1% di gennaio: rispettivamente 40,1% e 24%).

Viceversa, crescono dal 18,9% al 28,1% i casi in cui è richiesto il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico.

## **I profili professionali più richiesti**

Nelle previsioni relative ad aprile, tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi troviamo soprattutto figure a media e bassa specializzazione.

### **Per Como:**

“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (230 persone, pari all’8,6% degli ingressi previsti nel mese); “conduttori di mezzi di trasporto” (200: 7,5%); “personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese” (180: 6,7%); “personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali” (170: 6,3%); “tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione” (150: 5,6%), a pari merito con “operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili, abbigliamento e calzature” e “operai nelle attività meccaniche ed elettromeccaniche”;

### **Per Lecco:**

“operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche” (350 nuove assunzioni, pari al 20% del totale); “operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici” (160: 9,1%); “personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali” (120: 6,9%); “operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori” (90: 5,1%), a pari merito con “tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione”.